

## DOFINASOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

**Pracodawcy**, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego stosownego egzaminu, mogą otrzymać dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników zgodnie z art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 poz. 910)

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie gminy Lipnica Murowana, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Lipnica Murowana, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

### Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika

W przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym **36 miesięcy** (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia) 8 081 zł

Przyuczenie do wykonywania określonej pracy (za każdy **pełny miesiąc** kształcenia ) do 254 zł

### Waloryzacja dofinansowania

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

### Termin składania dokumentów

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika stosownego egzaminu.

### Wymagane dokumenty

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, składa się dla każdego młodocianego oddzielnie wraz z załącznikami,
2. Załączniki do wniosku **potwierdzone za zgodność z oryginałem**:
  - Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
  - Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy,

- Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
  - Kopię dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
    - Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika,
    - Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
    - Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę,
      - Kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie
3. Zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi *pomoc de minimis* udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1). W związku z powyższym razem z wnioskiem o dofinansowanie kształcenia młodocianego pracownika każdy wnioskodawca zobowiązany jest złożyć następujące dokumenty:
- 1) Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
  - 2) Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
4. Zgodnie z art. 37 ust 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r., poz. 362 z późn. zm.) podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis.
5. Uprawnienie pracodawcy do dofinansowania kształcenia młodocianego pracownika związane jest z łącznym spełnianiem przesłanek określonych w art. 122 Prawo oświatowe oraz przepisów dotyczących pomocy de minimis.
6. **Wszystkie kopie powinny być potwierdzone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem (potwierdzenie winno zawierać pieczętkę pracodawcy, jego czytelny podpis oraz datę dokonania potwierdzenia)**

### **Forma przyznania dofinansowania**

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

### **Termin realizacji sprawy**

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy

szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

### **Tryb odwoławczy**

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnowie za pośrednictwem Wójta Gminy Lipnica Murowana w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

### **Miejsce załatwienia sprawy**

Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli w Lipnicy Murowanej, 32- 724 Lipnica Murowana 59