

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników od stycznia 2025 roku

Dofinansowaniem objęte jest kształcenie młodocianego pracownika zamieszkałego na terenie gminy Lipnica Murowana.

Kiedy pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie?

1. O dofinansowanie może starać się pracodawca, który zawarł z młodocianym umowę o pracę celu przygotowania zawodowego, jeżeli:
 - pracodawca, osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba u niego zatrudniona posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach,
 - młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał odpowiedni egzamin lub przystąpił do odpowiedniego egzaminu i go nie zdał :
 - ✓ egzamin czeladniczy – w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem,
 - ✓ egzamin zawodowy – w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem,
 - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.
2. Pracodawca składa wniosek do Wójta Gminy Lipnica Murowana **w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.**

Wniosek składa się dla każdego młodocianego oddzielnie.

Ile wynosi dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika?

Pracodawca może uzyskać wsparcie finansowe w wysokości:

- 1) w przypadku nauki zawodu – do 10 824 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
- 2) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego – do 13 394 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
- 3) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania obejmuje:

- 1) za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia i **za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – 75% wysokości kwoty dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia,
- 2) za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy – **25 % wysokości dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji, Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do końca lutego, w którym jest dokonywana waloryzacja, wysokość wskaźnika waloryzacji i maksymalną wysokość kwot dofinansowania, po waloryzacji.

Jakie dokumenty załączyć do wniosku?

Do wniosku należy dołączyć kopie następujących dokumentów:

- dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca kształcenie w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników wraz z potwierdzeniem zatrudnienia takiej osoby oraz zaświadczenie określające staż pracy instruktora przygotowania zawodowego – jeśli z przepisów to wynika,,
- umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał

egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,

- oświadczenie, że pracodawca jest lub nie jest rzemieślnikiem zgodnie z ustawą z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
- aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę (w przypadku spółki cywilnej również kopię umowy spółki),
Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
- pełnomocnictwo, jeżeli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę,
- inne dokumenty/ informacje na prośbę organu przyznającego dofinansowanie potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

W przypadku, gdy młodociany pracownik nie zdał egzaminu dołącza się kopię świadectwa pracy albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego okres zatrudnienia oraz odpowiednio:

- kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, **albo**
- kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
- zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
- zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Pomoc de minimis

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników traktowane jest jako pomoc de minimis, która udzielana jest w oparciu o rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831).

Zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis.

W związku z powyższym do wniosku o dofinansowanie kształcenia młodocianego pracownika każdy wnioskodawca oprócz w/w dokumentów jest zobowiązany przedłożyć dodatkowo:

- 1) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- 2) **wszystkie zaświadczenia** o pomocy de minimis, i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie jakie wnioskodawca otrzymał w okresie 3 lat (3x365 dni) wstecz od dnia złożenia wniosku, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Uprawnienie pracodawcy do dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika związane jest z łącznym spełnieniem przesłanek określonych w art. 122 Prawo oświatowe oraz przepisów dotyczących pomocy de minimis.

Wszystkie kopie dokumentów dołączonych do wniosku winny być potwierdzone **przez pracodawcę** za zgodność z oryginałem.

Dofinansowanie w przypadku rozwiązania umowy z młodocianym

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Miejsce załatwienia sprawy

Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli w Lipnicy Murowanej, 32- 724 Lipnica Murowana 59

Wniosek bez załączonych potwierdzeń spełniania wszystkich warunków lub złożony po terminie nie będzie rozpatrywany.

Zawiadomienie przez pracodawcę o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Zgodnie z § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.) o zawarciu umowy, o której mowa w § 3, pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.