

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w Urzędzie Gminy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ustawy Prawo oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

- 1) w przypadku nauki zawodu – **do 10 824 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
- 2) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – **do 13 394 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
- 3) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 340 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania obejmuje za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – **100% wysokości kwoty dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia,

UWAGA:

Jeżeli pracownik młodociany nie przystąpił do egzaminu, dofinansowanie pracodawcy się nie należy.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji, Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do końca lutego, w którym jest dokonywana waloryzacja, wysokość wskaźnika waloryzacji i maksymalną wysokość kwot dofinansowania, po waloryzacji.

Wymagane dokumenty:

- Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,
- Załączniki do wniosku **potwierdzone za zgodność z oryginałem;**
- kopię dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
- kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
- oświadczenie, że pracodawca jest lub nie jest rzemieślnikiem zgodnie z ustawą z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
- wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie jakie wnioskodawca otrzymał **w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku**, albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
- oświadczenie o poniesionych kosztach,
- aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę (w przypadku spółki cywilnej również kopię umowy spółki),
Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
- pełnomocnictwo, jeżeli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę,

- inne dokumenty/ informacje na prośbę organu przyznającego dofinansowanie potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

W przypadku, gdy młodociany pracownik nie zdał egzaminu dołącza się kopię świadectwa pracy albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego okres zatrudnienia oraz odpowiednio:

- kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, **albo**
- kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
- zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**
- zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Pomoc de minimis

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników traktowane jest jako pomoc de minimis, która udzielana jest w oparciu o rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831).

Zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis.

W związku z powyższym do wniosku o dofinansowanie kształcenia młodocianego pracownika każdy wnioskodawca oprócz w/w dokumentów jest zobowiązany przedłożyć dodatkowo:

- 1) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- 2) **wszystkie zaświadczenia** o pomocy de minimis, i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie jakie wnioskodawca otrzymał w okresie 3 lat (3x365 dni) wstecz od dnia złożenia wniosku, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Uprawnienie pracodawcy do dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika związane jest z łącznym spełnieniem przesłanek określonych w art. 122 Prawo oświatowe oraz przepisów dotyczących pomocy de minimis.

Miejsce załatwienia sprawy

Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli w Lipnicy Murowanej, 32- 724 Lipnica Murowana 59

Wniosek bez załączonych potwierdzeń spełniania wszystkich warunków lub złożony po terminie nie będzie rozpatrywany.

Zawiadomienie przez pracodawcę o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Zgodnie z § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.) o zawarciu umowy, o której mowa w § 3, pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.